



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 689]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 29, 2016/आश्विन 7, 1938

No. 689]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 29, 2016/ ASVINA 7, 1938

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2016

सा.का.नि. 930(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागरिक आपूर्ति, उपभोक्ता मामले और खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, स्टाफ कार चालक (श्रेणी I, श्रेणी II और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2004 के अधिक्रमण में, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग में स्टॉफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, स्टाफ कार चालक (श्रेणी I, श्रेणी II और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर।—संदर्भित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा श्रेणी वेतन और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछङ्गा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षित एवं अन्य अहताएं	क्या प्रोन्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए नियमित आयु और शैक्षणिक अहताएं लागू होंगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. स्टाफ कार चालक श्रेणी I	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' – अराजपत्रित, अननुसूचितीय	स्तर 5	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या आमेलन किया जाएंगा।	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रोन्ति	<p>प्रोन्ति :</p> <p>स्टॉफ कार चालक (श्रेणी-II), स्तर 4 में छ: वर्ष की नियमित सेवा सहित, ऐसा न होने पर निम्नलिखित क्षमताओं का आकलन करने के लिए व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन स्टॉफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टॉफ कार चालक (साधारण श्रेणी) में 15 वर्ष की संयुक्त सेवा सहित स्टॉफ कार चालक (श्रेणी-II):-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) अंग्रेजी के अध्ययन और अंक पढ़ने की क्षमता; (ii) यातायात के विनियमों का ज्ञान; (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन की कार्यप्रणाली का ज्ञान तथा खराबी दूर करने और छोटी-मोटी मरम्मत करने का ज्ञान; (iv) कारब्यूरेटर प्लग साफ करने, पहिया बदलने तथा टायर में हवा भरने की योग्यता। <p>परीक्षा: उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षा।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों से संबंध में, जिन्होंने अपनी अहक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,</p>	<p>प्रोन्ति पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> अवर सचिव (स्थापना) – अध्यक्ष डी0जी0ई0एण्ड टी0 का संबंधित तकनीकी अधिकारी - सदस्य अनुभाग अधिकारी या समतुल्य स्तर का कोई अधिकारी – सदस्य अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) – सदस्य 	लागू नहीं होता।

		<p>प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षित एवं अन्य अर्हताएं	क्या प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए नियमित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं लागू होंगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी 2)	2* (2016)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' - अराजपत्रित, अननुसन्धानीय	स्तर 4	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या आमेलन किया जाएगा।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी), स्तर 2 में नौ वर्ष की नियमित सेवा सहित निम्नलिखित क्षमताओं का आकलन करने के लिए व्यवसाय	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:	लागू नहीं होता।

	<p>परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) अंग्रेजी के अधर और अंक पढ़ने की क्षमता; (ii) यातायात के नियमों का ज्ञान; (iii) खराबी दूर करने और छोटी-मोटी मरम्मत करने का ज्ञान; (iv) पहिया बदलने तथा टायर में सही से हवा भरने की योग्यता। <p>परीक्षा: उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षा।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों से संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मेट्रिक्स में स्तर या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (स्थापना) – अध्यक्ष 2. डी0जी0ई0एण्ड टी0, नई दिल्ली का तकनीकी अधिकारी - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी या समतुल्य स्तर का कोई अधिकारी – सदस्य 4. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) – सदस्य 	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतन मेट्रिक्स स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षित एवं अन्य अर्हताएं	क्या प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं लागू होंगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	1* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' – अराजपत्रित, अननुसन्चितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्तर 2	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच की आयु (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार आयु-सीमा सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1:- आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होती (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख मंडल और लाहौल एवं स्पिति तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उप-मंडल और अंदमान और निकोबार द्वाप समूह और लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों से आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख।) * यदि सीधी भर्ती 'प्रत्यक्ष सीधी भर्ती प्रतियोगी परीक्षा' द्वारा की जानी है तो आयु सीमा 18-27 होगी।	आवश्यक:- (i) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञासि धारक हो; (ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो (अभ्यर्थी वाहन में मामूली दोष को दूर करने में सक्षम हो); (iii) कम से कम तीन वर्ष मोटर कार चलाने का अनुभव; (iv) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती या पुनः नियुक्ति के संबंध में दो वर्ष	प्रोन्नति या आमेलन, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनःनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति या आमेलन: उपभोक्ता मामले विभाग में वेतन मेट्रिक्स के स्तर 1 में नियमित डिस्पैच राइडर (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारियों में से वे कर्मचारी जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए सक्षम होने का आकलन करने वाले चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञासि हो ऐसा न होने पर केंद्र सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर का पद धारण करने वाले या स्तर 1 में नियमित समूह 'ग' कर्मचारी जो संभ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताओं को पूरा करते हों। सशस्त्र सेना बल के कर्मचारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अथवा पुनःनियोजन:- सशस्त्र सेना के सेवानिवृत्त होने वाले कार्मिकों अथवा जो एक वर्ष की अवधि के अंदर रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं, जिनके पास निर्धारित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र सेना बल से निर्मुक्त होने वाले हैं। टिप्पणी: इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी अथवा केंद्र सरकार के अन्य संगठन अथवा विभाग में अन्य संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की समाप्ति तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति: 1. अवर सचिव (स्थापना) : अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी या समतुल्य स्तर का अधिकारी : सदस्य 3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी (सामान्य प्रशासन) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12011/2/2015-स्थापना]

एम. ए. चौधरी, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th September, 2016

G.S.R. 930(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Staff Car Drivers (Ordinary Grade, Grade II and Grade I) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of

recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the Pay Matrix.—The number of the said posts, their classification and level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Staff Car Driver Grade I	1* (2016) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Promotion	Promotion: Staff Car Driver (Grade – II) in Level 4 with six years' regular service in the grade, failing which Staff Car Driver (Grade II) with a combined service of 15 years in Staff Car Driver (Grade – II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), subject to passing the Trade Test to assess the following abilities, namely:-	Group 'C' Departmental Promotional Committee for considering promotion:- (1) Under Secretary (Estt)-Chairman (2) Technical Officer concerned DGE&T - Member	Not applicable.

		<p>(i) Ability to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) Knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) Knowledge of working of Petrol and Diesel Engines and ability to locate faults and carry out minor repairs;</p> <p>(iv) Ability to clear carburetor plug, change wheels and inflate tyres.</p> <p>Test: Practical test based on the above.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	<p>(3) An Officer of the level of Section Officer or equivalent - Member</p> <p>(4) Under Secretary or Section Officer (General administration)- Member</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Staff Car Driver Grade II	2 *(2016) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	By promotion	<p>Promotion:-</p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Level 2 with nine years of regular service in the grade subject to passing the trade test, to assess the following abilities, namely:</p> <p>(i) Ability to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) Knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) Ability to locate faults and carry out minor repairs;</p> <p>(iv) Ability of change wheels and correctly inflate tyres.</p> <p>Test: Practical test based on the above.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotional Committee for considering promotion:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Estt.) - Chairman 2. Technical Officer, DGE&T, New Delhi - Member 3. An Officer of the level of Section Officer or equivalent - Member 4. Under Secretary or Section Officer (General administration)- Member 	Not applicable.

		<p>the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in Pay Matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>		
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	1* (2016) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2	Not applicable	<p>18 – 25 years* (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>*If the direct recruitment is to be made by 'direct open competitive Examination, the age limit would be 18-27 years.</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Possession of a valid driving license for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); (iii) Experience of driving a motor car for at least three years; and (iv) Pass in 10th Standard <p>Desirable:</p> <p>Three years' service as Home Guard/ Civil Volunteer.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for direct recruits or re-employed	Deputation or absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation/ Re-employment.	Deputation or Absorption: From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in Level 1 of Pay Matrix in the Department of Consumer Affairs who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Level 1 in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7). Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation cases: 1. Under Secretary (Estt.) - Chairman 2. An Officer of the level of Section Officer or equivalent - Member 3. Under Secretary or Section Officer(General administration)- Member	Not applicable.

[F. No. A-12011/2/2015-Estt.]

M. A. CHAUDHURY, Under Secy.